

VERBALE DI INCONTRO

Le Parti si sono incontrate al fine di approfondire tutti gli aspetti applicativi connessi all'attuazione dell'accordo del 10 luglio 2008 e per definire i punti per i quali l'accordo citato ha previsto esplicito rinvio.

In sede di incontro è stato condiviso il documento attuativo dell'accordo 10 luglio 2008 - recepito dalle Parti - che costituisce parte integrante e allegato del presente verbale, contenente le indicazioni interpretative ed operative relative alla fase applicativa del medesimo.

Con il presente verbale - che, unitamente alle linee guida operative allegate, forma parte integrante dell'intesa del 10 luglio 2008 - le Parti intendono dare attuazione agli specifici rinvii previsti dall'intesa medesima.

Le Parti convengono sull'opportunità di istituire un Comitato di Monitoraggio, che - quale organismo paritetico - avrà il compito di verificare l'evoluzione dell'attuazione dell'accordo del 10 luglio 2008 e la coerenza rispetto alle previsioni in esso contenute.

Il Comitato di Monitoraggio si riunirà con cadenza mensile.

Il primo incontro avrà luogo lunedì 15 settembre 2008.

In tale sede le Parti si impegnano ad effettuare una specifica disamina per individuare eventuali ulteriori soluzioni in grado di contemperare le esigenze individuali con le previsioni delle intese intervenute in materia.

* * * *

Le Parti condividono infine di estendere la possibilità di consolidare il proprio rapporto di lavoro a tutti coloro che operavano in Azienda a tutto il 10 luglio 2008, data di sottoscrizione dell'intesa, e che sono stati formalmente estromessi dal servizio alla data del 22 luglio 2008 per effetto di una sentenza di gravame loro sfavorevole.

Al fine di avvalersi dei più favorevoli effetti della predetta previsione, le risorse interessate dovranno formalizzare la propria formale intenzione di adesione all'accordo, entro e non oltre il 30 luglio prossimo.

A fronte di quanto sopra, l'Azienda provvederà a ripristinare il rapporto di lavoro in essere all'atto dell'estromissione, confermando la precedente posizione lavorativa, ivi compreso inquadramento, sede di lavoro ed attività.

Roma, 22 luglio 2008

per Poste Italiane S.p.A.:

per le OO.SS.:

SLC - CGIL

SLP - CISL

UIL - POST

FAILP - CISAL

SAILP - CONFSAI

UGL - COM.ni

Salvo approvazione del Consiglio di Amministrazione
La presente è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione della Poste Italiane S.p.A. in data 22 luglio 2008.
La presente è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione della Poste Italiane S.p.A. in data 22 luglio 2008.

Presupposto indispensabile per avvalersi degli effetti dell'Accordo – sia con riferimento al “consolidamento” che alla “graduatoria estromessi” - è la dichiarazione dell'interessato contenente l'esplicita manifestazione dell'intenzione di aderire all'Accordo alle condizioni dallo stesso previste.

Sezione prima: impegno ad assicurare almeno una convocazione nell'arco temporale 1° luglio 2009 - 30 giugno 2010 alle risorse ancora inserite alla data del 30 giugno 2009 nella graduatoria nazionale di cui al punto 2 dell'accordo 13 gennaio 2006.

Al 30 giugno 2009 – data fino alla quale resterà in vigore il sistema di graduatorie (sia nazionale che regionale) per le esigenze stabili e flessibili di cui al punto 2 dell'accordo 13.1.2006 – verrà definito uno specifico elenco nel quale saranno inserite tutte le risorse che alla predetta data del 30 giugno 2009 risultassero ancora presenti nella graduatoria nazionale.

Le risorse conserveranno lo stesso ordine di collocazione che avevano all'interno della graduatoria nazionale.

L'Azienda, a fronte di esigenze stabili che dovessero configurarsi nei settori del recapito e operazioni logistiche, attingerà - di volta in volta - le risorse necessarie ricorrendo all'elenco in questione ed operando lo scorrimento sequenziale dell'elenco stesso sino al suo esaurimento.

Tale elenco cesserà di avere qualsivoglia efficacia il 30 giugno 2010 e, pertanto, dalla stessa data, non sarà più utilizzato ad alcun fine.

La proposizione di impugnativa - sia in via stragiudiziale che giudiziale - di contratti a tempo determinato stipulati con la Società da parte delle risorse inserite nel suddetto elenco, implica la loro esclusione dall'elenco stesso.

Sezione seconda: Consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex ctd riammessi ed ancora in servizio

1. Destinatari ed Adesione

Le previsioni dell'intesa in tema di **consolidamento** del rapporto di lavoro si riferiscono alle risorse che, alla data del 22 luglio del 2008, risultano operare in Azienda, in virtù di una sentenza non ancora passata in giudicato, concernente contratti a tempo determinato stipulati con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1.

1.1 Presentazione della domanda di adesione

Le persone interessate dovranno inviare una **raccomandata A/R, entro il 31 ottobre 2008, alla funzione Risorse Umane Regionale** di riferimento ove la risorsa risulta assegnata alla data del 22 luglio 2008, comunicando:

- la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo nonché l'impegno del lavoratore a rinunciare al contenzioso in essere con la Società ed a restituire il trattamento economico liquidato dall'Azienda pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque a titolo di risarcimento del danno;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, numero di matricola, codice fiscale, etc.);
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale o presso la DPL.

Si fornisce, in allegato, un **esempio** di dichiarazione di adesione (All. 1).

1. 2 Adempimenti aziendali

Alla ricezione di ciascuna istanza, la struttura Risorse Umane Regionale di riferimento:

- 1) verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo;
- 2) gestirà ogni utile contatto con l'interessato anche ai fini della definizione del piano di rientro fornendo altresì i necessari chiarimenti in ordine al contenuto del verbale di conciliazione;
- 3) provvederà alla convocazione presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali (ovvero della DPL - Direzione Provinciale del Lavoro) per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione - All. 2, corredato della bozza di verbale di conciliazione - All. ti 3/a e 3/b).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la DPL, dovranno essere formalizzate entro la data del **28 febbraio 2009**.

2. Verbale individuale di Accordo

Successivamente, il lavoratore dovrà sottoscrivere un verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero in DPL) il cui testo in "bozza" era già stato fornito nella precedente fase operativa al fine di garantire la massima trasparenza nell'esecuzione dell'intesa e consentire al lavoratore la migliore comprensione dei termini della transazione stessa.

I lavoratori restano consolidati nelle sedi di collocazione rilevate alla data del 22 luglio 2008 e con le modalità - part-time/full-time- già in essere a tale data.

Il consolidamento avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del predetto verbale di conciliazione.

In tale verbale verrà, in particolare, espressamente riconosciuta una anzianità convenzionale dalla data di effettiva riammissione in servizio, valida a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi gli automatismi rilevanti ai fini della seniority ed il regime delle ferie applicabile; si opererà altresì il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR e di ogni altra competenza/spettanza maturata nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda.

Nel caso in cui la risorsa, all'atto della riammissione sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coerente poi impugnato e risulti, alla data del 22 luglio 2008, conseguentemente operante nella originaria sede di riammissione, la stessa risorsa - in linea con le previsioni dell'intesa del 10.7.08 - sarà comunque consolidata nella predetta originaria sede di riammissione.

Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione (in sede sindacale ovvero DPL).

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che il verbale di conciliazione sarà corredato dall'eventuale piano di rateizzazione delle somme da restituire all'Azienda.

Resta inteso che nella restituzione da parte del lavoratore delle somme liquidate per i periodi non lavorati l'Azienda metterà in atto modalità idonee a consentire al lavoratore il recupero delle ritenute fiscali e previdenziali se liquidate con oneri a carico dello stesso lavoratore.

Si riportano, in allegato, le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. All. 4).

L'Azienda, nel confermare che tali griglie rappresentano il parametro necessario ad assicurare omogeneità e uniformità nella definizione dei suddetti piani di rientro, si impegna fin d'ora a favorire la individuazione di soluzioni che, nel rispetto delle tempistiche previste, consentano di gestire casi di particolare attenzione.

Al fine di far fronte ad esigenze di chiarimento in ordine alla determinazione delle somme oggetto di recupero l'Azienda è disponibile a fornire agli interessati, in occasione della definizione dei piani di rientro, ogni utile elemento di conoscenza in ordine a profili di carattere fiscale e contributivo.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in un'unica soluzione.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale, verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

3. Gestione transitoria

L'Accordo prevede l'estensione dei propri effetti anche alle posizioni di seguito specificate.

3. 1. Riammissione non ancora formalizzata

Possono avvalersi dell'accordo i lavoratori destinatari di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio - relativo a contratti a tempo determinato stipulati con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1 - emesso fino alla data del 22 luglio 2008 e non ancora portato ad esecuzione entro tale data.

In tali casi si dovrà procedere alla formale riammissione in servizio dell'interessato secondo le modalità in essere e cioè: convocazione della risorsa; svolgimento del colloquio gestionale finalizzato al ripristino; applicazione ove possibile e/o necessario delle procedure di trasferimento di cui all'accordo del 29.07.2004 e successivi, rispettando, altresì, le modalità di gestione dei c.d. *casi particolari* quali: part-time, maternità, legge 104/92 e patologie di particolare gravità, cariche pubbliche elettive.

Contestualmente allo svolgimento del colloquio finalizzato alla riammissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo del 10 luglio 2008, alle condizioni ivi indicate.

Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro 20gg dalla data di effettuazione della riammissione, ove la stessa avvenga nell'imminenza del termine (31 ottobre 2008) previsto per l'adesione ovvero dopo la scadenza di tale termine.

3.2 Estromissione non ancora perfezionata

Possono avvalersi dell'Accordo:

- I lavoratori riammessi in servizio ed operanti in Azienda alla data del 22 luglio 2008 che debbano essere estromessi in ragione di un provvedimento giudiziale **emesso** fino alla data del 22 luglio 2008 ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società alla medesima data del 22 luglio 2008;
- I lavoratori riammessi in servizio ed operanti in azienda alla data del 22 luglio 2008 a seguito della sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione, in attesa della definizione del giudizio di Cassazione.

Resta, peraltro, evidente che laddove il provvedimento giudiziale che determina l'estromissione sia comunque intervenuto entro e non oltre la data del 31 ottobre 2008 (termine ultimo per la formalizzazione della domanda di adesione), l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, formalizzare la propria dichiarazione di adesione.

Ove ciò non avvenga, in sede di formale estromissione del lavoratore, dovrà comunque verificarsi se lo stesso abbia formulato precedentemente la relativa dichiarazione nei termini di cui sopra, altrimenti si procederà alla estromissione dal servizio.

Nei suddetti casi si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere e cioè: convocazione della risorsa; svolgimento delle formalità di estromissione. A seguito dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi dell'accordo del 10.7.2008, alle condizioni ivi indicate.

Qualora il lavoratore dichiari che intende aderire all'accordo: verrà acquisita la sua esplicita dichiarazione di adesione in forma scritta; verrà conseguentemente ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici, eventualmente pendenti tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi (sindacale ovvero DPL), del verbale di conciliazione.

In tale sede l'interessato potrà avvalersi, ove richiesta, dell'assistenza di un rappresentante sindacale cui abbia conferito espresso mandato.

Quanto sopra sarà oggetto di esplicita verbalizzazione, sottoscritta dal lavoratore e da un rappresentante aziendale, alla presenza di due testimoni.

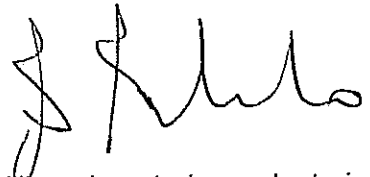
4. Consulenza e assistenza

La Funzione Amministrazione del Personale di HRO, sia a livello centrale che territoriale, garantirà il necessario supporto con particolare riferimento a: evidenza somme complessive da restituire; elaborazione dei piani di rientro.

Sezione terza: graduatoria nazionale per coloro che sono stati estromessi dal servizio per effetto di una pronuncia di gravame loro sfavorevole.

1. Destinatari e presentazione della domanda

Al fine di fornire una risposta condivisa alle aspettative occupazionali delle risorse ex CTD inserite in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesse all'esito del giudizio di gravame, in ragione di un provvedimento portato ad esecuzione entro la data del 22 luglio, sarà resa operativa, a far data dal 1° luglio 2010, una specifica graduatoria a livello nazionale cui attingere per esigenze lavorative stabili.


Ai fini dell'inserimento in graduatoria, le risorse interessate dovranno manifestare la propria adesione con raccomandata A.R. da inviare a HRO/Relazioni Industriali – "Accordo CTD", Viale Europa 175, 00144 ROMA, **a decorrere dal 22 luglio 2008 ed entro il termine del 31 ottobre 2008**, comunicando espressamente:

- la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo ai fini dell'inserimento nella graduatoria nazionale;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, codice fiscale, etc);
- l'indicazione dei periodi lavorati con contratto a tempo determinato;
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale ovvero presso la DPL.

Si fornisce, in allegato, un esempio di dichiarazione di adesione (All. 5) 

2. Adempimenti aziendali

Alla ricezione di ciascuna istanza, HRO/Relazioni Industriali verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo.

Successivamente gli interessati verranno convocati direttamente presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali, ovvero presso la DPL territorialmente competente per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione – All 6, corredato della bozza di verbale di conciliazione – All. 7/a All. 7/b).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la DPL, dovranno essere formalizzate entro la data del **28 febbraio 2009**.

3. Conciliazione

La conciliazione, in sede sindacale ovvero in DPL, sarà formalizzata utilizzando il relativo format (vedi All. 7/a, All.7/b, citati).

In tale sede saranno presenti:

- un rappresentante dell'Azienda munito di procura;
- il lavoratore interessato;
- il rappresentante sindacale cui l'interessato ha conferito mandato.

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale, verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

Con particolare riferimento ai profili di natura economica, si evidenzia che il verbale di conciliazione lascerà impregiudicate le azioni già intraprese o da intraprendere per il recupero del credito, relativo al provvedimento giudiziale che determina l'estromissione, nel caso in cui le predette somme non risultino ancora integralmente restituite.

4. Graduatoria

Conclusa la fase di formalizzazione di tutti i verbali di conciliazione in sede sindacale o presso la DPL nei modi e nei tempi sopra definiti, i nominativi di tutti coloro che avranno conciliato verranno inseriti in una graduatoria su base nazionale redatta secondo i seguenti criteri:

A) anzianità: tale criterio verrà computato effettuando il conteggio dei giorni relativi ad ogni contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con le causali utilizzate sino al 31/12/2005 nonché, a far tempo dal 1° gennaio 2006, con le causali di cui al D. Lgs. 368/01, art. 1, nonché dei giorni relativi al rapporto "di fatto" intercorso per effetto di una sentenza poi riformata.

\$ Sub

b. 1.	famiglia monoparentale	punti 10
b. 2.	coniuge o in assenza primo figlio a carico	punti 7
b. 3.	ciascun figlio fino a anni 8	punti 6
b. 4.	ciascun figlio da anni 9 a anni 18	punti 5
b. 5.	genitore a carico	punti 3

C) anziani
criteri

- 

[Handwritten signature]

John D. Smith

Delia fuscata

6. Efficienza
La gestione dei dati
data

Accompagnare
La performance
della
impli

Jim Neenan

determinato stipulati con la Società da parte delle stesse Società
 implica la loro esclusione dall'elenco stesso.

70

7

Sezione quarta: profili generali

Il verbale di conciliazione, in sede sindacale ovvero formalizzato presso la DPL, dovrà essere tenuto in evidenza ai fini del necessario utilizzo in eventuali fasi giudiziali. In particolare in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite in coerenza con il verbale di conciliazione, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Rimangono ferme le pattuizioni individuali formalizzate in sede di trasformazione del rapporto di lavoro da full - time a part - time intervenute in occasione della riammissione in servizio.

* * * *

Le Parti si danno atto che – nel quadro del piano di conciliazioni finalizzate al consolidamento in Azienda - saranno individuate soluzioni idonee a gestire prioritariamente le posizioni relative a risorse coinvolte da eventuali processi di mobilità e sviluppo anche territoriale.

ESEMPIO

All. 1

Raccomandata A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
Risorse Umane Regionali
Via
Città..... c.a.p.

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 10 luglio 2008
- Consolidamento

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

Matricola n. _____

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di Studio _____

PREMESSO CHE

è stato riammesso/a in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data _____

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico liquidato dalla Società pur in difetto di prestazione lavorativa o comunque per risarcimento del danno;
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

(data)

(firma)

Risorse Umane Regionale

Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

(città)

(data)

Oggetto: Accordo 10 luglio 2008 – convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 10 luglio 2008, avente ad oggetto il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi, attualmente in servizio, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la Direzione Provinciale del Lavoro) di, sita in via n., per il giorno, ore ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Consolidamento – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addì _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____, Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF _____, matricola n. _____ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di _____, giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge _____.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD – Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi in servizio per ordine del Giudice del Lavoro;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

- 2) Il Sig. _____ rinuncia:
- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
 - ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- 3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.
- 4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.
- 5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.
- 6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.
- 7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:
- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'11 luglio 2007, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto;
 - decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
 - anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
 - sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008)
 - modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008 rieditandola secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso);
 - trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
 - esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
 - conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.
- 8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.
- 9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 54 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.
- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del

TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.

12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.

13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).

14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale – composto di n. _____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. _____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. _____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) – costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

.....li,.....

Il Sig.

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di _____, presso _____.

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Consolidamento – Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO**

Addi _____ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di _____
così composta:

- _____ Presidente
- _____ Rappresentante del datore di lavoro
- _____ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- con sentenza n° _____ del _____ il Giudice del Lavoro di _____ ha accolto la domanda del Sig. _____ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD – Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento dei rapporti di lavoro degli ex CTD riammessi in servizio per ordine del Giudice del Lavoro;
- il Sig. _____, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig. _____ rinuncia:
- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio;
- ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria
applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 che precedono.

5) Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.

7) La Società procede alla assunzione del Sig. _____, che accetta, con:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'11 luglio 2007, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.;
- decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
- anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data _____;
- sede di lavoro _____ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008)
- modalità oraria _____ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del 22 luglio 2008 rieditando secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso) ;
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. _____ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 20 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. _____, del ruolo _____ per lo svolgimento di attività di _____, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.

9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. _____ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 54 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. _____, dà atto di aver

ricevuto. Il Sig. _____, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.

- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. _____, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.
- 12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.
- 13) Il Sig. _____ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) _____ (Euro _____ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. _____ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____ (_____) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. _____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. _____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li. _____

Il Sig. _____

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di _____

del

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

Amber Mont Lowe
DUBI Lefebvre

[Signature]
Hospital from *[Signature]*
Call *[Signature]*
Chlorine *[Signature]*
after the *[Signature]*

[Signature]
Grafton
Laplace
Galligan
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

Benatti

20

AII. 4

Fabrizio

Piani di rientro
Griglie di riferimento

O

Pallegari

FULL TIME

fino a 25 mila €

da 25 a 50 mila €

oltre 50 mila €

25% primo anno
25% secondo anno
50% rateizzato in 5 anni

20% primo anno
20% secondo anno
20% terzo anno

soluzioni specifiche

MS

Forza

Q

DMB

Scopellato

Guastoni

20

Giamb. Lorenz

Vosopoldi

Alf. De

20

Piani di rientro
Griglie di riferimento

PART TIME

fino a 25 mila €

20% primo anno

20% secondo anno

20% terzo anno

40% rateizzato in 5 anni

oltre 25 mila €

soluzioni specifiche

All. 4

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ESEMPIO

AII. 5

Raccomandata A/R

Spett.le
Poste Italiane S.p.A.
HRO/Relazioni Industriali
Viale Europa 175
ROMA 00144

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO.SS. del 10 luglio 2008
- Graduatoria estromessi

Il / La sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

nato/a il _____ a _____ Provincia di _____

Codice Fiscale _____

residente a _____ CAP _____ Provincia di _____

Via _____ n _____

Titolo di studio _____

PREMESSO CHE:

- ha operato in Poste Italiane S.p.A. in virtù di uno (o più) contratti a tempo determinato;
- è stato/a riammesso/a in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data _____;
- è stato/a successivamente estromesso/a all'esito del giudizio di gravame in data _____;

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini dell'inserimento in una specifica graduatoria riservata alla risorse già assunte in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesse all'esito del giudizio di gravame;
- impegnarsi a restituire alla Società, qualora non già provveduto, gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati;
- conferire mandato alla organizzazione sindacale _____ ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione, finalizzato alla rinuncia ad ogni pretesa nei confronti della società ed alla eventuale definizione dello specifico contenzioso in corso;

A tal fine dichiara altresì che:

- ha prestato servizio in Poste Italiane per i seguenti periodi:
 - dal _____ al _____ nella sede di _____
 - dal _____ al _____ nella sede di _____
 - dal _____ al _____ nella sede di _____

- con riferimento ai carichi di famiglia, si trova nella seguente situazione:

(*) e si impegna fin d'ora, a fornire ogni notizia in ordine alla evoluzione della situazione dichiarata in questa sede.

sottoscritto dichiara di essere a conoscenza dei diritti di cui al D. Lgs. 196/2003 e dà il consenso al trattamento dei suoi dati personali ai soli fini della gestione della graduatoria.

(data)

(firma)

(*) Vanno fornite notizie in ordine alla natura monoparentale o meno della famiglia; alla presenza tra i carichi di famiglia di: coniuge, figli (nome e data nascita), genitori a carico.

Posteitaliane

All. 6

Risorse Umane Regionale

Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

(città)

(data)

Oggetto: Accordo 10 luglio 2008 — convocazione per graduatoria estromessi

Con riferimento alla sua lettera del con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del 10 luglio 2008 - per la parte avente ad oggetto una specifica graduatoria riservata alle risorse già assunte in azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesse all'esito del giudizio di gravame - La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la Direzione Provinciale del Lavoro) di....., sita in Via n....., per il giorno, ore..... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Graduatoria estromessi - (Lavoratore già assunto in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesso all'esito del giudizio di gravame)

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Addi _____ presso la sede dell'Associazione Industriali di _____,
Via _____, N. _____, il Sig. _____ (rappresentante
Associazione Industriali) ed il Sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il
Sig. _____ (il lavoratore interessato) nato a _____ il _____, CF
_____, matricola n. _____, con il presente atto
conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di
Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di _____ e
dal Sindacato _____, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale
fra il Sig. _____ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane
S.p.A. in persona di _____, giusta procura in atti.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare,
hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri
della conciliazione in sede sindacale ai sensi della Legge _____.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda
risoltasi nei seguenti termini:

premesso che

a) il Sig. _____ ha adito (Tribunale) _____ al fine di ottenere, tra l'altro,
la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con
la Società, nonché ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di
trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di
riammissione e/o successivamente alla stessa;

b) la vertenza è tuttora pendente;

c) tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in
data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo
Determinato che, tra l'altro, prevede la formazione di una specifica graduatoria
riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento
giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame;

d) il Sig. _____ è stato riammesso in servizio per effetto della decisione n.
_____ del Giudice del Lavoro di _____ e successivamente estromesso in
data all'esito del giudizio di gravame;

e) il Sig. _____, possedendo pertanto i requisiti per essere inserito nella
suddetta specifica graduatoria, ha già manifestato ritualmente alla Società la sua
intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. _____ rinuncia agli atti, al diritto e all'azione di cui al ricorso proposto nei confronti della Società in data _____ n. RG _____ pendente innanzi al GdL di _____.
- 3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello/i impugnato/i con il ricorso di cui al punto 2) che precede.
- 4) La Società accetta tutte le rinunce di cui ai punti 2) e 3) che precedono.
- 5) Le Parti si danno, altresì, atto che le eventuali spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.
- 6) Le Parti si danno atto che il presente verbale lascerà impregiudicate le azioni già intraprese o da intraprendere per il recupero del credito, relativo al provvedimento giudiziale che ha determinato l'estromissione, nel caso in cui le predette somme non risultino ancora integralmente restituite alla Società.

Nel caso in cui il lavoratore estromesso abbia già restituito integralmente gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione dei provvedimenti giudiziali, il suddetto punto 6) andrà rimodulato come segue:

- 6) Le Parti si danno reciprocamente atto che gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione della decisione n. _____ del Giudice del Lavoro di _____ sono stati integralmente restituiti alla Società dal sig. _____.

- 7) Alla luce di quanto sopra, il Sig. _____ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella graduatoria - definita con Accordo Sindacale del 10 luglio 2008 - riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame, in base al punteggio effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento nella citata graduatoria;

- 8) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____ () pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. _____ () punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. _____ () allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

9) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li, _____.

Il Sig.

Luigi Luca

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

per l'Organizzazione Sindacale

[Signature]

per l'Associazione Industriali di

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura della Associazione Industriali di _____ presso _____

Verbale - Accordo del 10 luglio 2008

(Graduatoria estromessi - Lavoratore già assunto in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromesso all'esito del giudizio di gravame)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO**

Addi _____ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di _____
così composta:

- _____ Presidente
- _____ Rappresentante del datore di lavoro
- _____ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di _____, per procura _____, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. _____ (rappresentante sindacale) al quale il sig. _____ (lavoratore interessato), nato a _____, il _____, CF _____, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

premesse che

- a) il Sig _____ ha adito (Tribunale) _____ al fine di ottenere, tra l'altro, la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società, nonché ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;
- b) la vertenza è tuttora pendente;
- c) tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data 10 luglio 2008 uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che, tra l'altro, prevede la formazione di una specifica graduatoria riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame;
- d) il Sig. _____ è stato riammesso in servizio per effetto della decisione n. _____ del Giudice del Lavoro di _____ e successivamente estromesso in data all'esito del giudizio di gravame;
- e) il Sig. _____, possedendo pertanto i requisiti per essere inserito nella suddetta specifica graduatoria, ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. _____ rinuncia agli atti, al diritto e all'azione di cui al ricorso proposto nei confronti della Società in data _____ n.RG _____ pendente innanzi al GdL di _____.
- 3) Il Sig. _____ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello/i impugnato/i con il ricorso di cui al punto 2) che precede.
- 4) La Società accetta tutte le rinunce di cui ai punti 2) e 3) che precedono.
- 5) Le Parti si danno, altresì, atto che le eventuali spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.
- 6) Lascerà impregiudicate le azioni già intraprese o da intraprendere per il recupero del credito, relativo al provvedimento giudiziale che ha determinato l'estromissione, nel caso in cui le predette somme non risultino ancora integralmente restituite.

Nel caso in cui il lavoratore estromesso abbia già restituito integralmente gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione dei provvedimenti giudiziali, il suddetto punto 6) andrà rimodulato come segue:

- 6) Le Parti si danno reciprocamente atto che gli importi complessivamente liquidati per i periodi non lavorati in esecuzione della decisione n. _____ del Giudice del Lavoro di _____ sono stati integralmente restituiti alla Società dal sig. _____

- 7) Alla luce di quanto sopra, il Sig. _____ conferma l'intenzione, già manifestata con la propria comunicazione di cui alla lettera d) della premessa, di essere inserito nella graduatoria - definita con Accordo Sindacale del 10 luglio 2008 - riservata ai lavoratori già assunti in Azienda in esecuzione di un provvedimento giudiziale e successivamente estromessi all'esito del giudizio di gravame, in base al punteggio effettivamente spettante in ragione della documentazione presentata e dei titoli risultanti dalla stessa, e accetta, sin da ora, le modalità ed i criteri di inserimento nella citata graduatoria;

- 8) Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. _____

pagine (indicare il numero delle pagine in cifre in lettere), articolato in n. _____ (_____) punti (indicare il numero dei punti in cifre in lettere), e corredato di n. _____ (_____) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre in lettere) costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

- 9) Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art.1965 codice civile) fra le parti, le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che – in caso di fasi giudiziali ancora aperte – le stesse saranno definite in coerenza con il presente verbale, mentre – in caso contrario – non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

_____ li, _____.

Il Sig.

[Signature]

per Poste Italiane S.p.A.
procuratore speciale nella
qualità di

assistito dall'Organizzazione Sindacale

I Conciliatori

[Signature]

Sebastiano Zoccolari

[Multiple signatures and stamps at the bottom of the page, including "Accumulo", "DUBB", and various handwritten notes.]